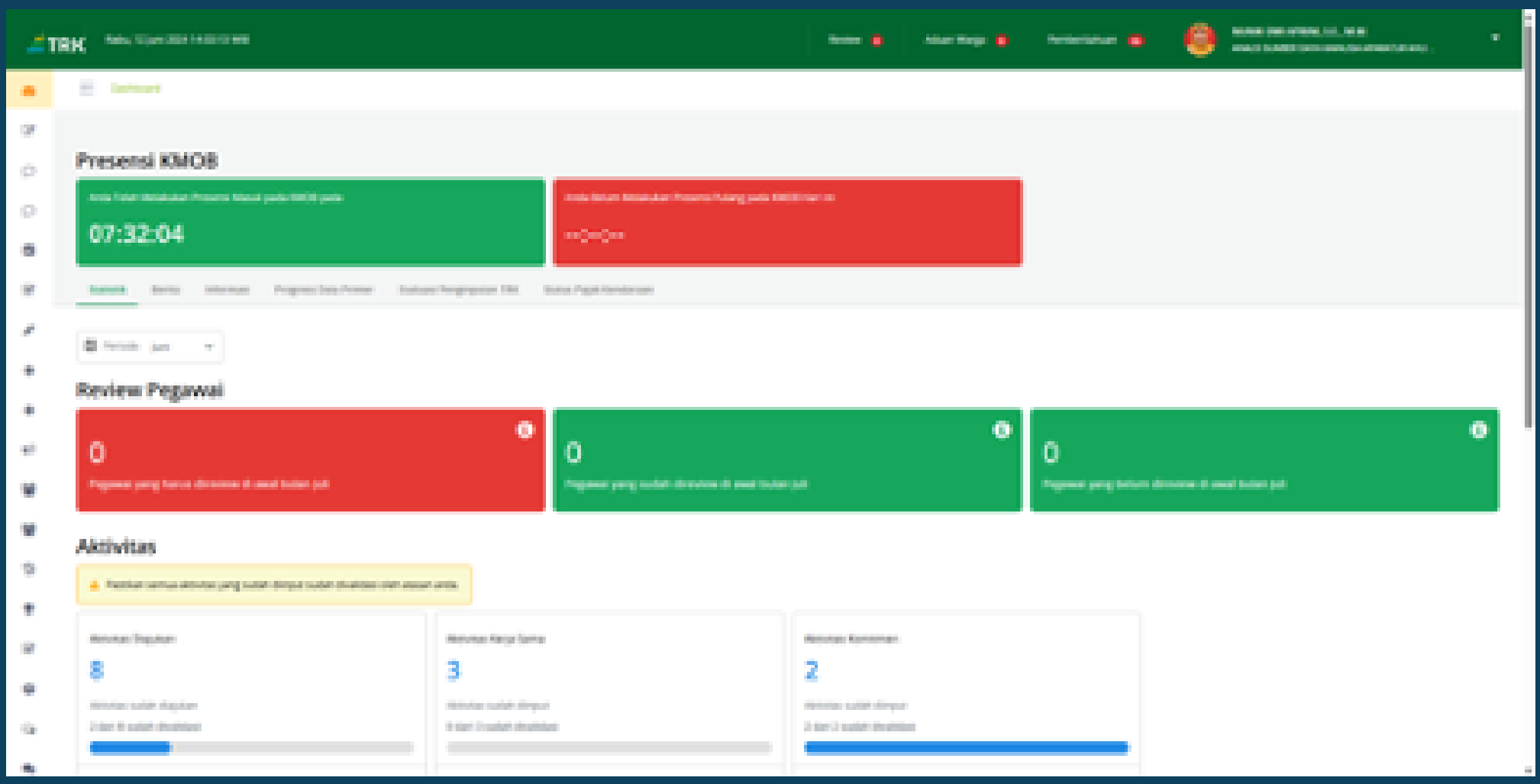
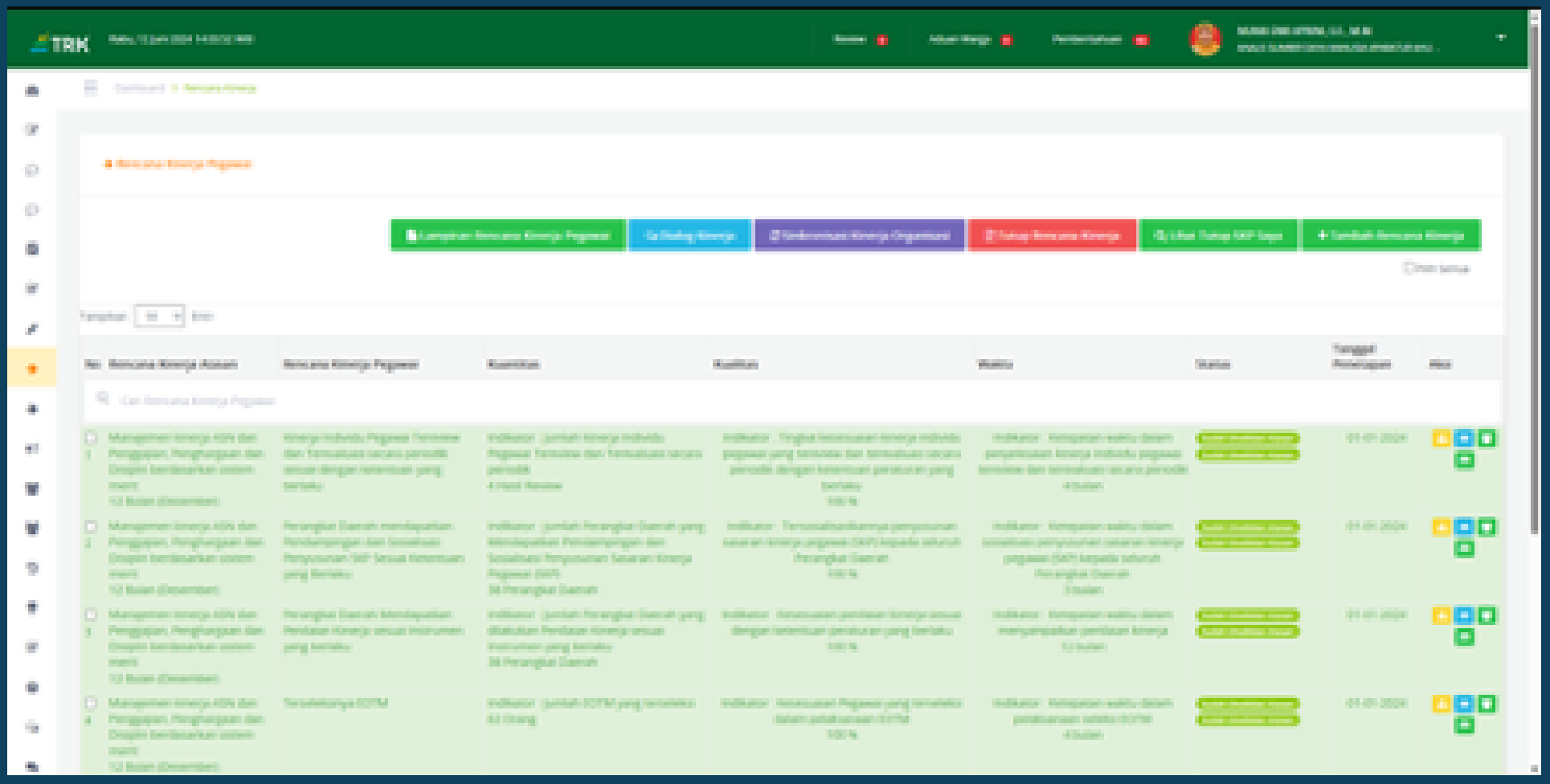
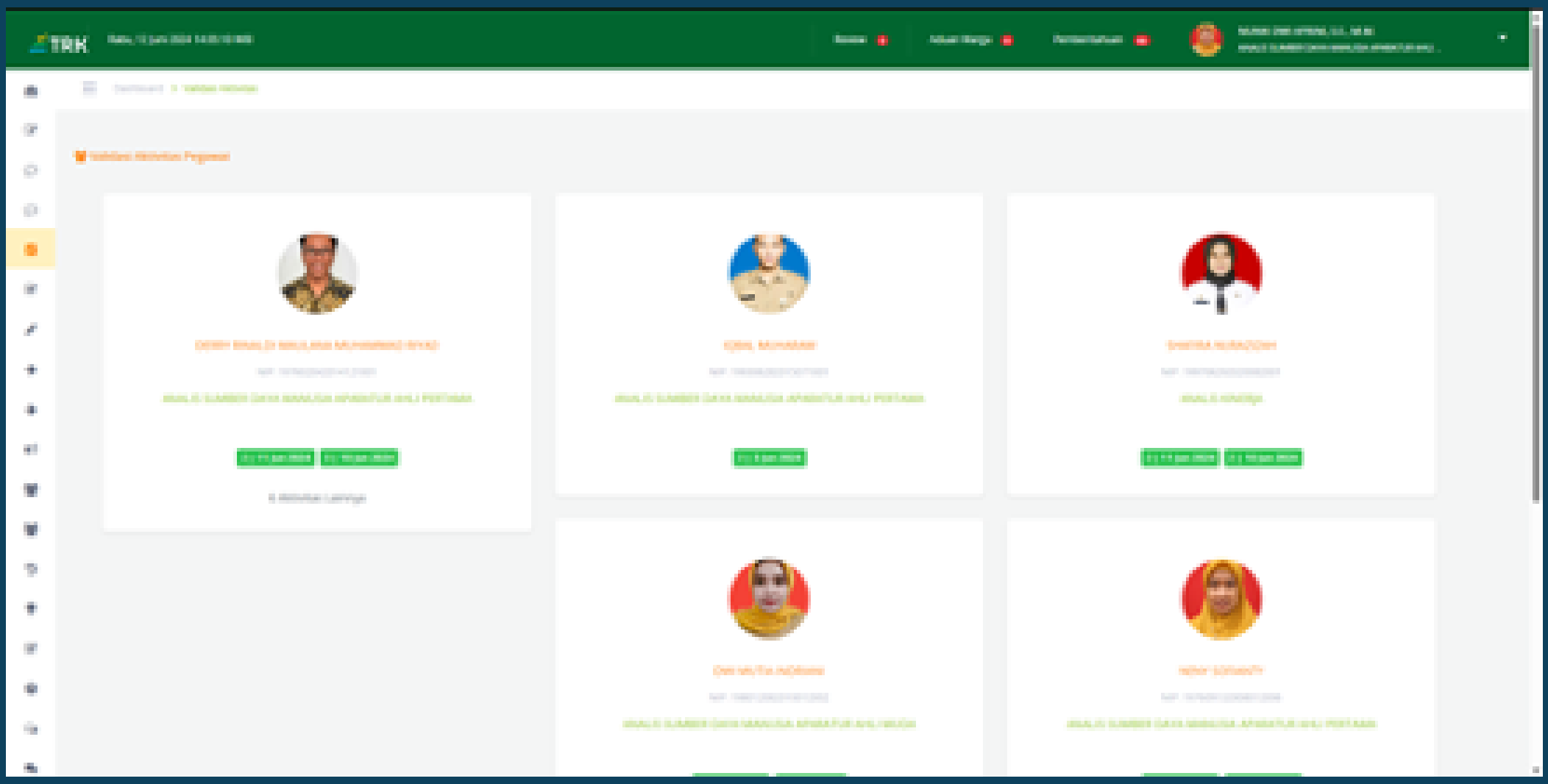
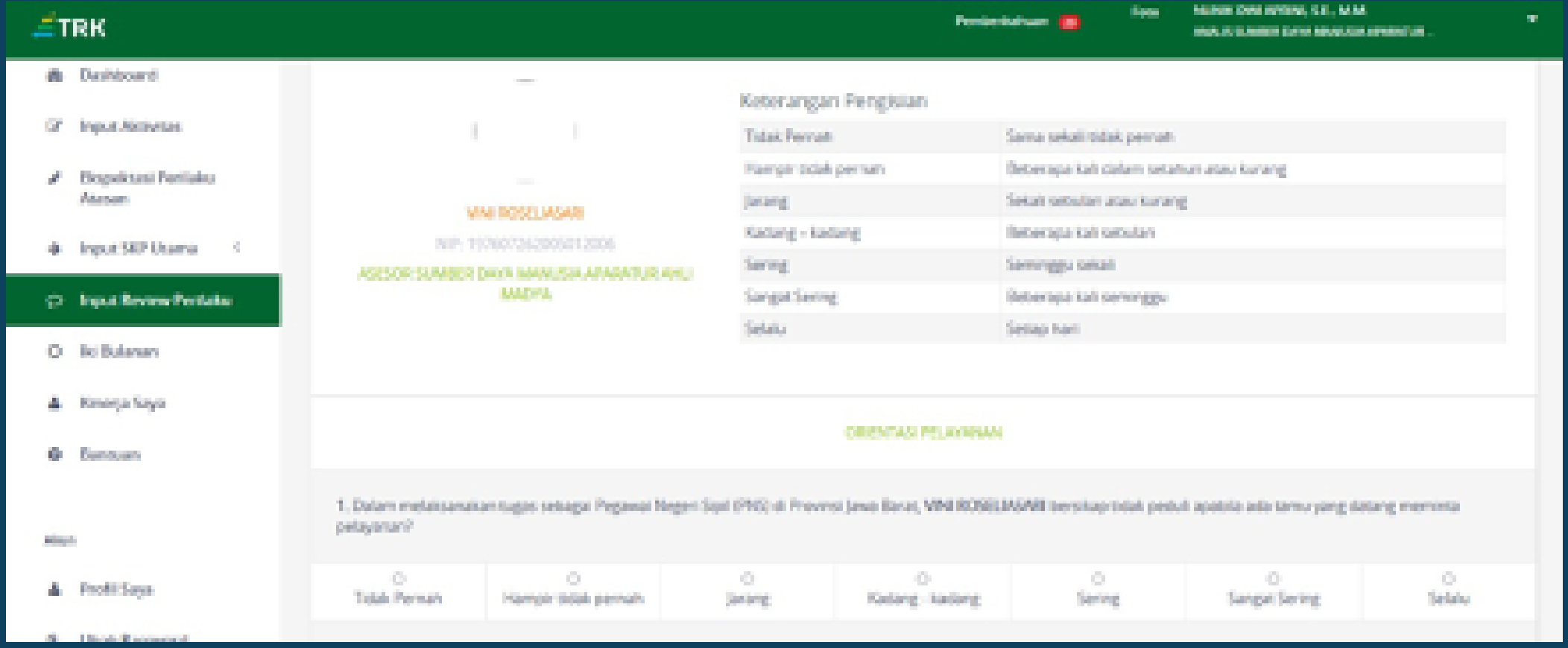
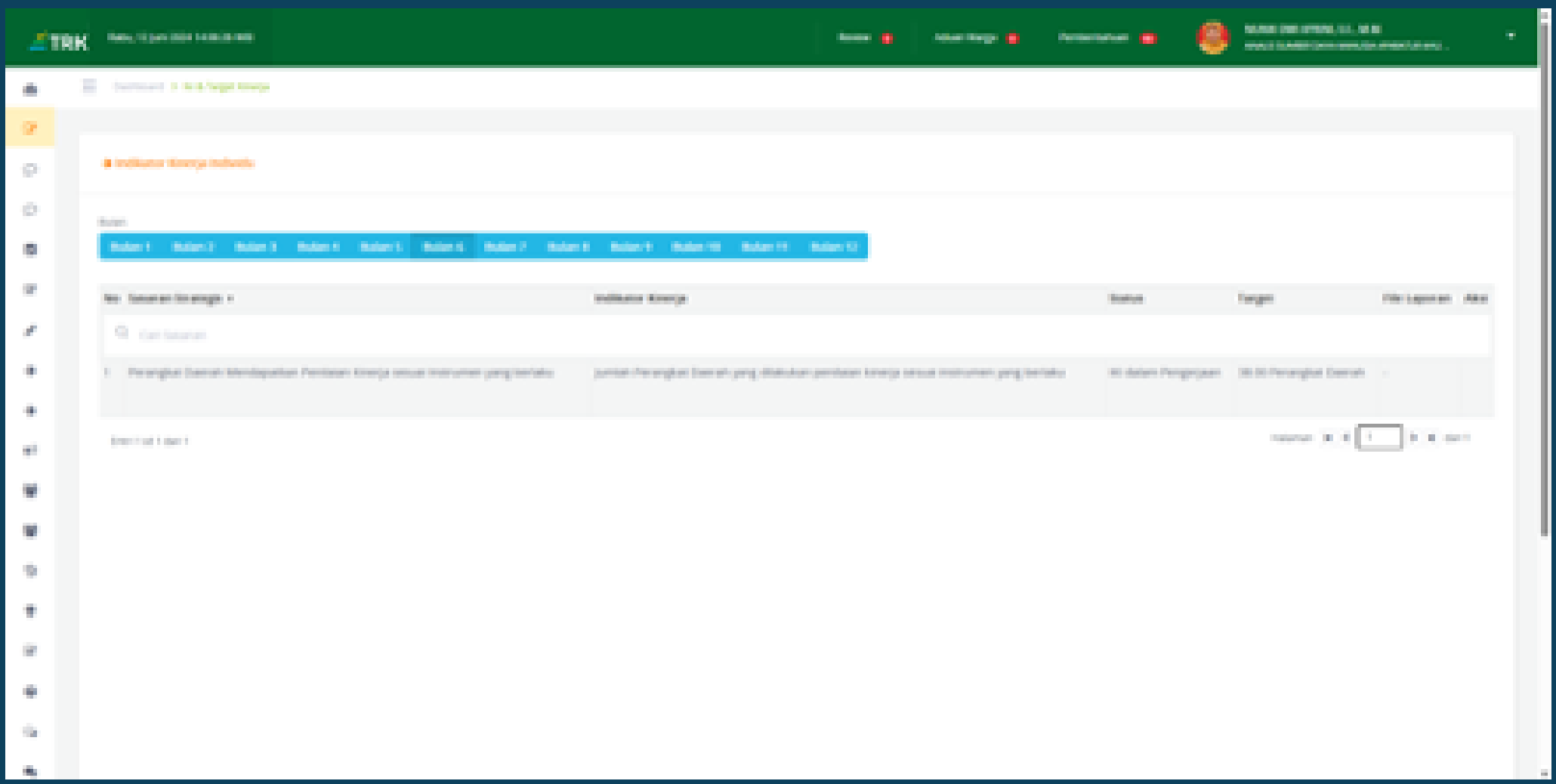
TRK
Welcome to TRK,
Always glad to see you again!
LOGIN

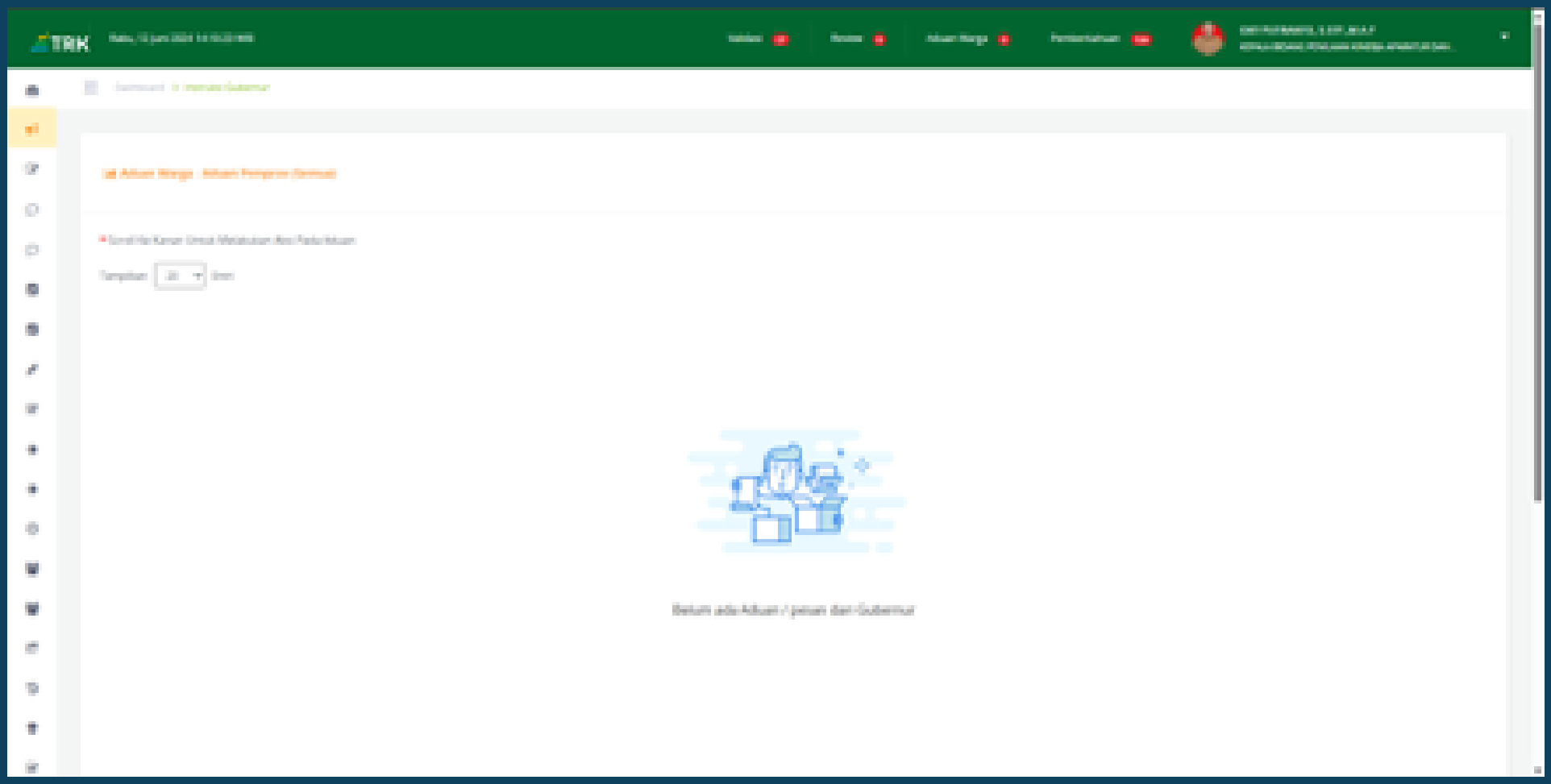

TRK
Presensi KMOB
07:32:04
Review Pegawai
0
0
0
Aktivitas
8
3
2



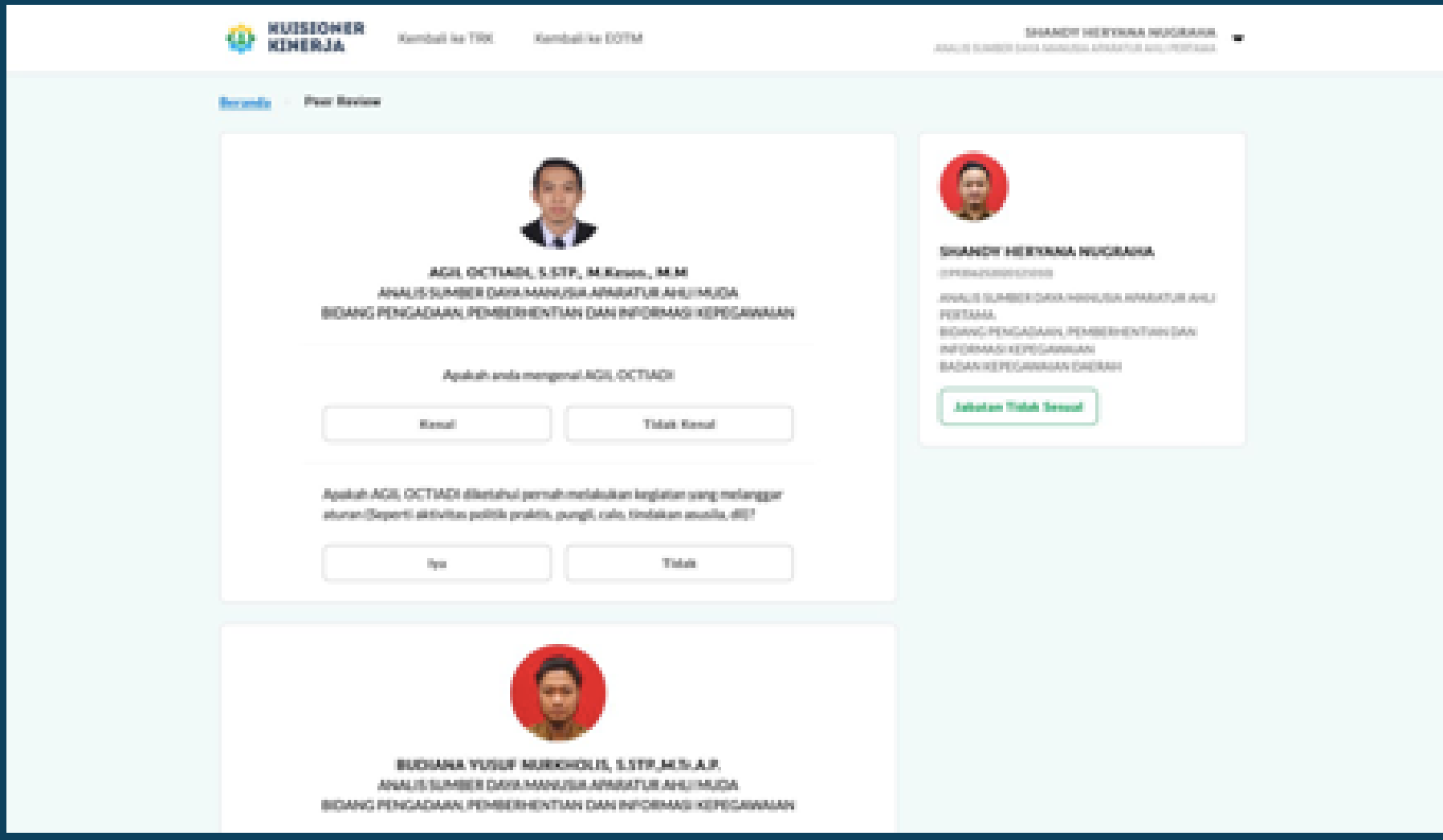


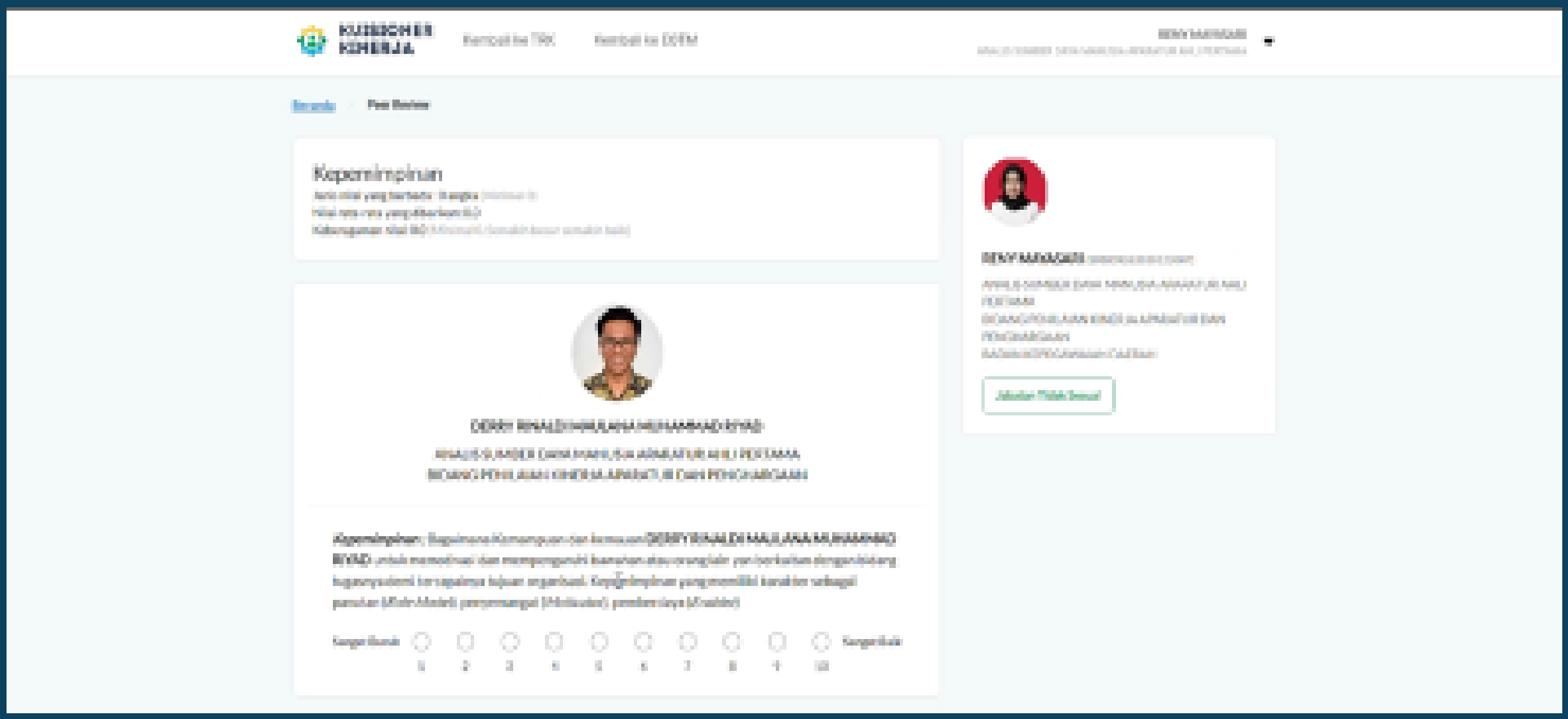

TRK
Pemberitahuan
Dashboard
Input Aktivitas
Biografi Perilaku Asesor
Input SKP Utama
Input Review Perilaku
Bc Bulanan
Kinerja Saya
Bantuan
Akun
Profil Saya
VINI ROSSLIAGARI
AGESOR SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MADYA
Keterangan Pengisian
Tidak Pernah
Sama sekali tidak pernah
Hampir tidak pernah
Beberapa kali dalam setahun atau kurang
Jarang
Sekali sebulan atau kurang
Kadang - kadang
Beberapa kali sebulan
Sering
Seminggu sekali
Sangat Sering
Beberapa kali seminggu
Selalu
Setiap hari
ORIENTASI PELAYANAN
1. Dalam melaksanakan tugas sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Provinsi Jawa Barat, VINI ROSSLIAGARI berusaha tidak pernah apabila ada tamu yang datang meminta pelayanan?
Tidak Pernah
Hampir tidak pernah
Jarang
Kadang - kadang
Sering
Sangat Sering
Selalu

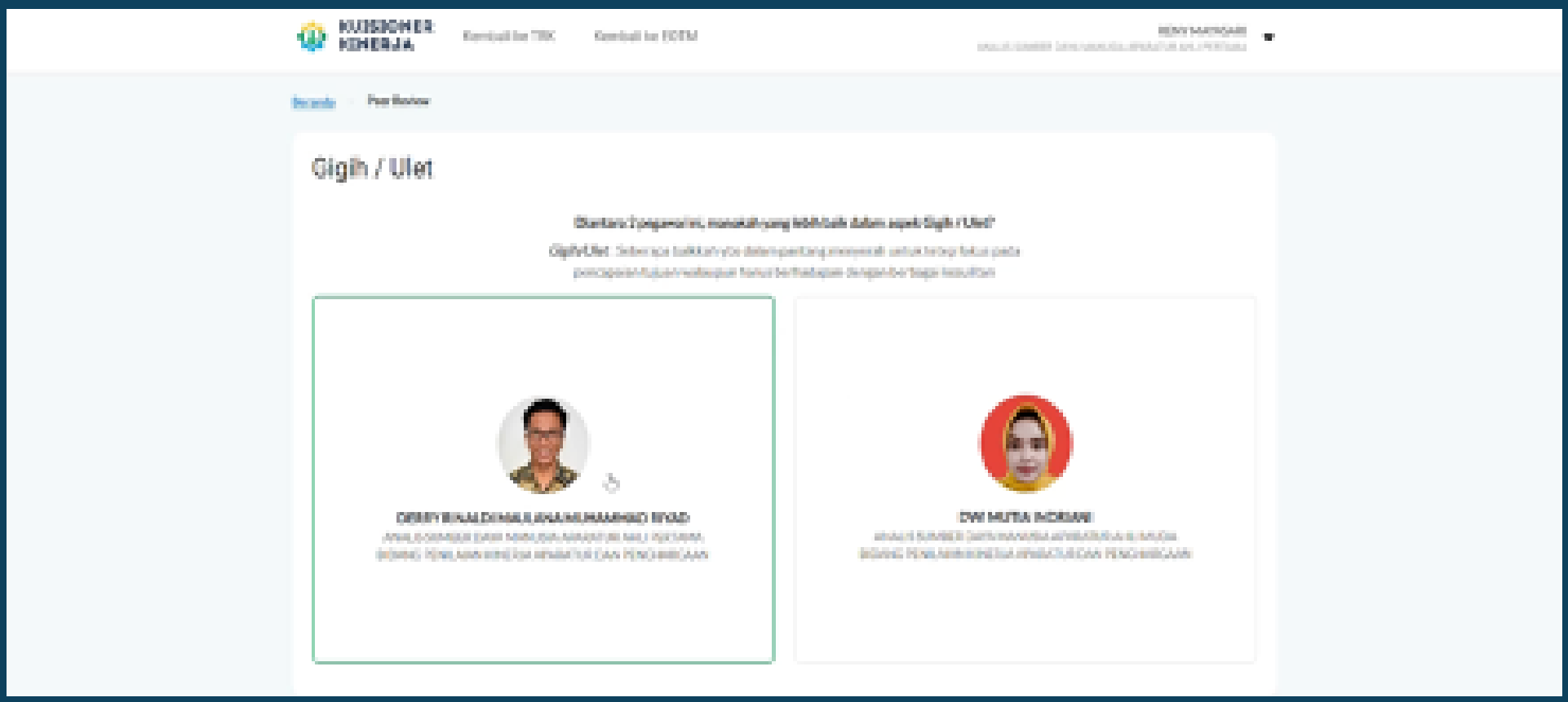


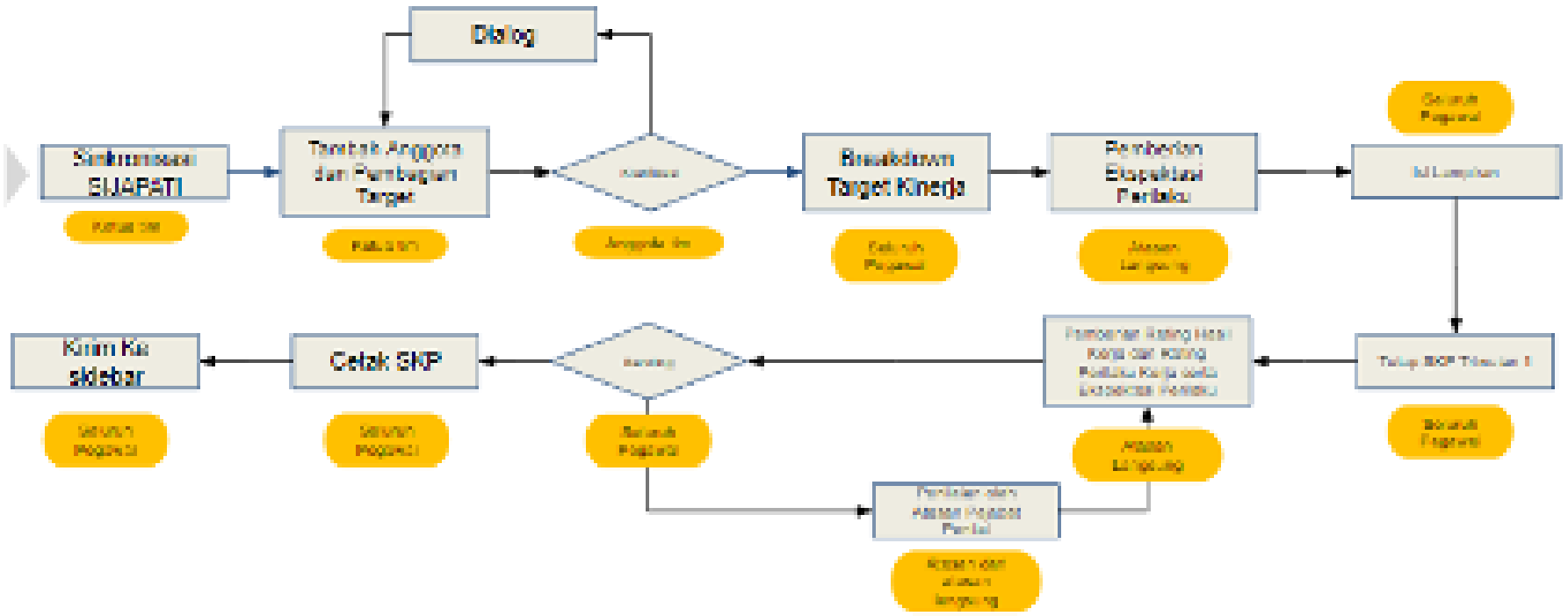


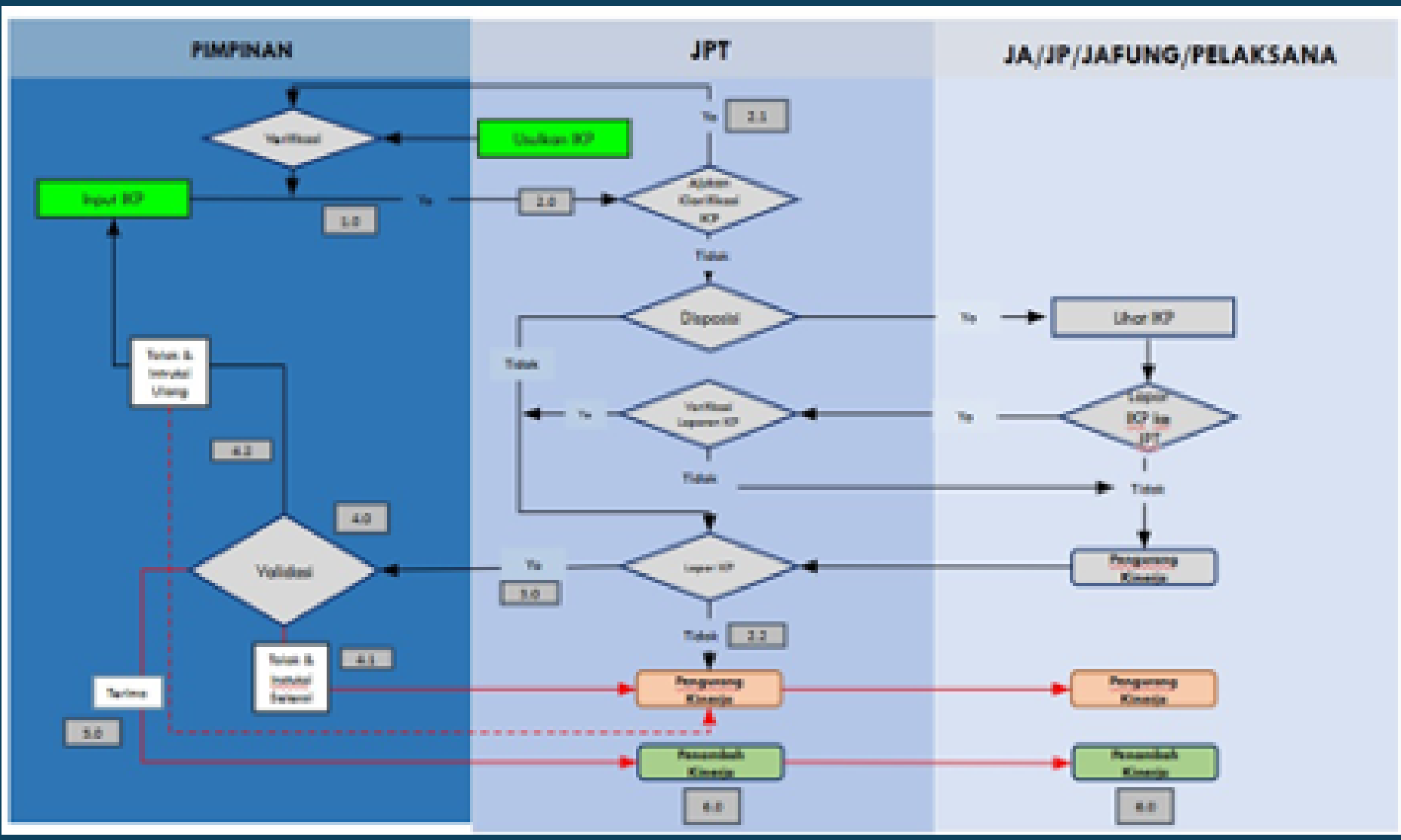
Belum ada Aduan / pesan dari Gubernur

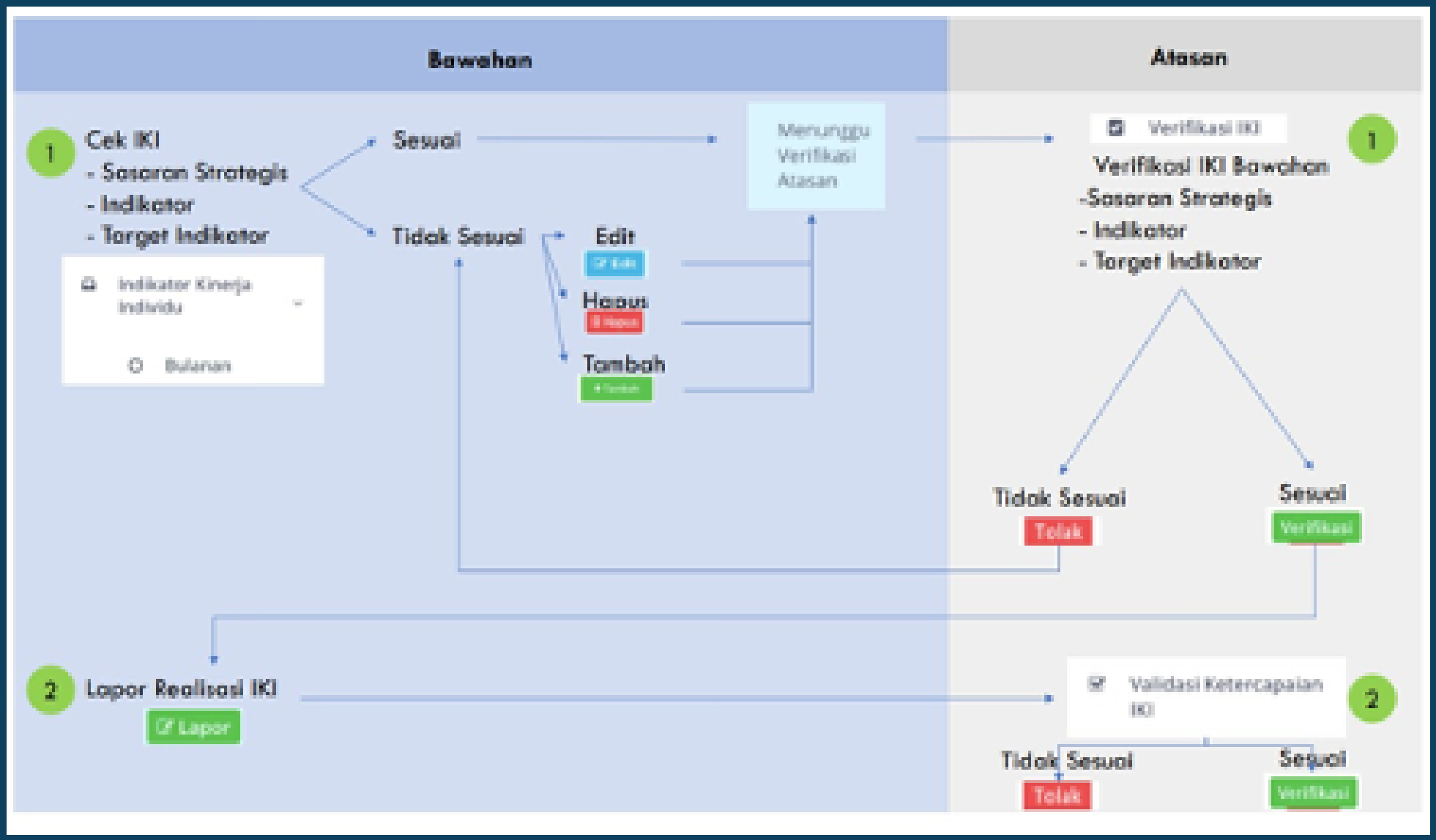


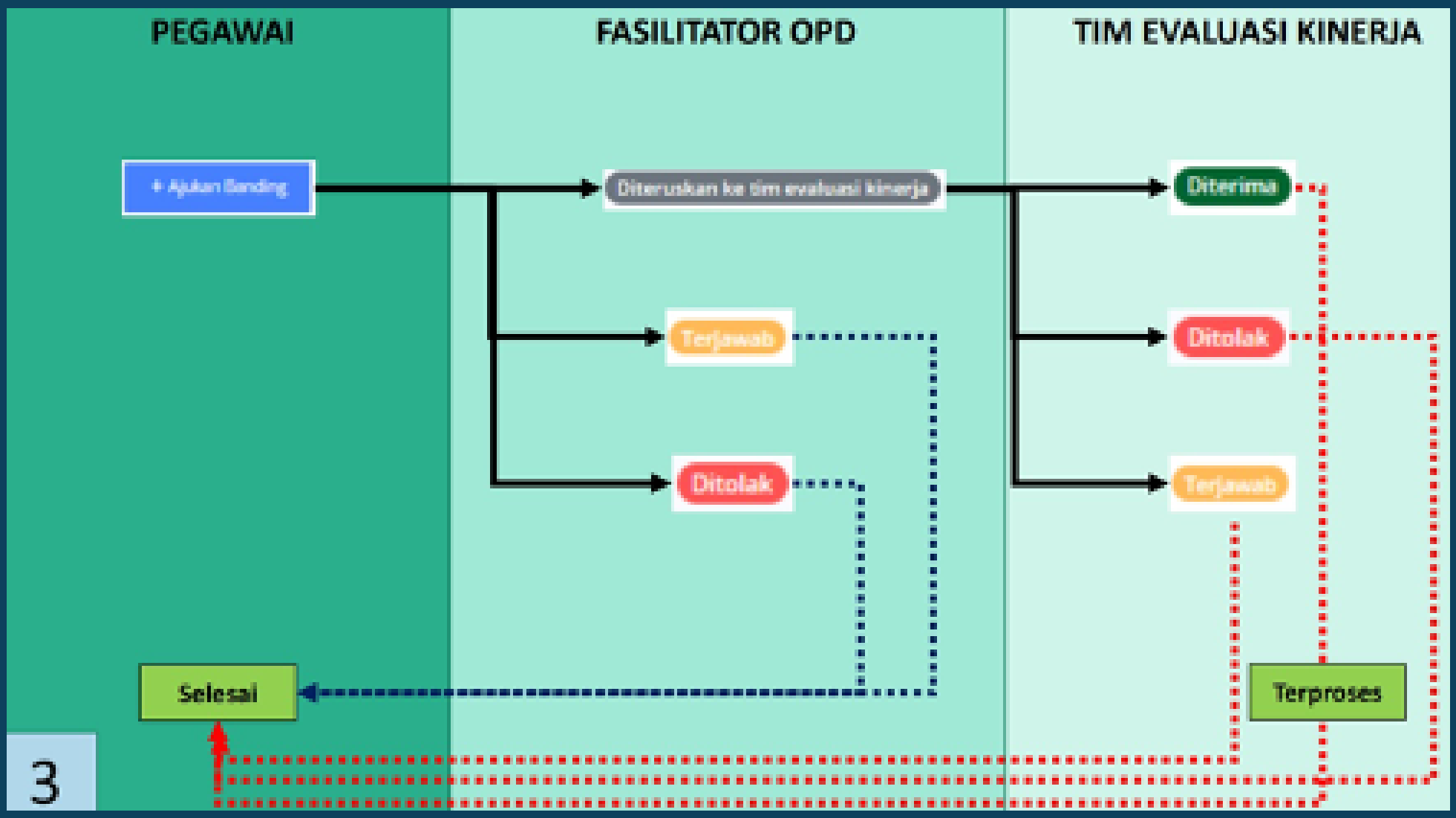

KUISIONER KINERJA
Kembali ke TIK
Kembali ke EDTM
Beranda
Peer Review
Kepemimpinan
Nilai nilai yang berbeda di angka
Nilai nilai yang dibutuhkan BJ
Kebanggaan nilai BJ
DERRY RINALDI MAULANA MUHAMMAD RIYAD
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGEMBANGAN
Kepemimpinan: Bagaimana Kemampuan dan kemauan DERRY RINALDI MAULANA MUHAMMAD RIYAD untuk memotivasi dan mempengaruhi bawahan atau orang lain berkaitan dengan tidak ada tugas/sistem tercapainya tujuan organisasi. Kepemimpinan yang memiliki karakter sebagai panutan (Role Model) penyemangat (Motivator), pendengar (Enabler)
Sangat Buruk
Sangat Baik
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
BENY MARGARI
Jabatan Tidak Sesuai


KUISIONER KINERJA
Kembali ke TIK
Kembali ke EDTM
BENY MARGARI
Beranda
Peer Review
Gigih / Ulet
Diantara 3 pegawai ini, manakah yang lebih baik dalam aspek Gigih / Ulet?
Gigih/Ulet: Selalu aktif dan ulet dalam pekerjaan, menyelesaikan tugas hingga tuntas, fokus pada pencapaian tujuan walaupun harus berhadapan dengan hambatan tanpa mudah menyerah
DERRY RINALDI MAULANA MUHAMMAD RIYAD
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGEMBANGAN
DWI MUTIA INDRIANI
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA
BIDANG PENILAIAN KINERJA APARATUR DAN PENGEMBANGAN


Dialog
Sinkronisasi SIJAPATI
Tambah Anggaran dan Pembagian Target
Breakdown Target Kinerja
Penilaian Ekspektasi Perilaku
Kirim Ke sidebar
Cetak SKP


PIMPINAN
JPT
JA/JP/JAFUNG/PELAKSANA
Input IKP
Validasi
Disposisi
Ubah IKP
Penyusun Kinerja
Penyusun Kinerja
Penyusun Kinerja

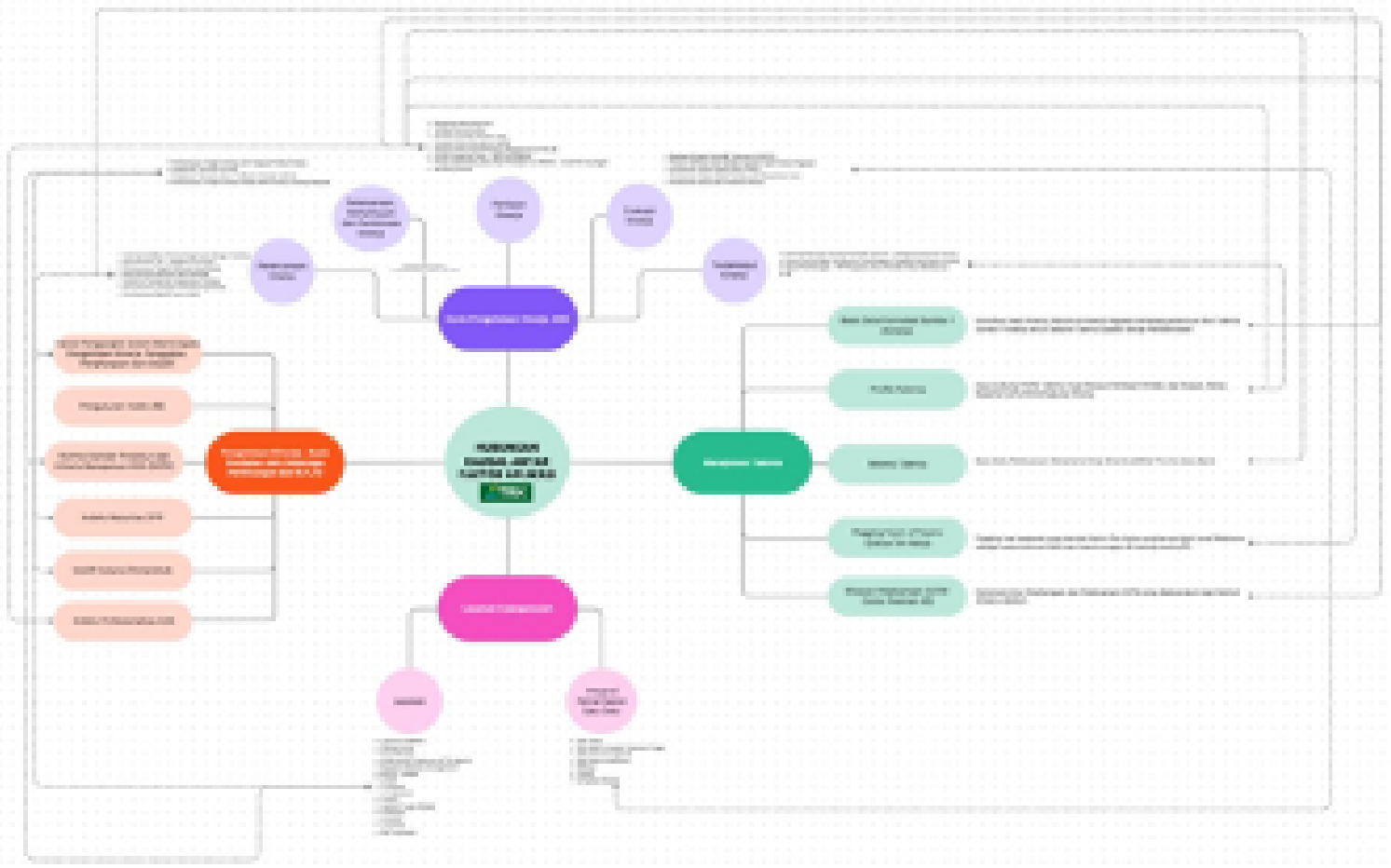

Bawahan
Atasan
1
Cek IKI
- Sasaran Strategis
- Indikator
- Target Indikator
Indikator Kinerja Individu
Bulanan
Sesuai
Tidak Sesuai
Menunggu Verifikasi Atasan
Edit
Hapus
Tambah
Verifikasi IKI
Verifikasi IKI Bawahan
-Sasaran Strategis
- Indikator
- Target Indikator
1
Tidak Sesuai
Tolak
Sesuai
Verifikasi
2
Lapor Realisasi IKI
Lapor
Validasi Ketercapaian IKI
2
Tidak Sesuai
Tolak
Sesuai
Verifikasi

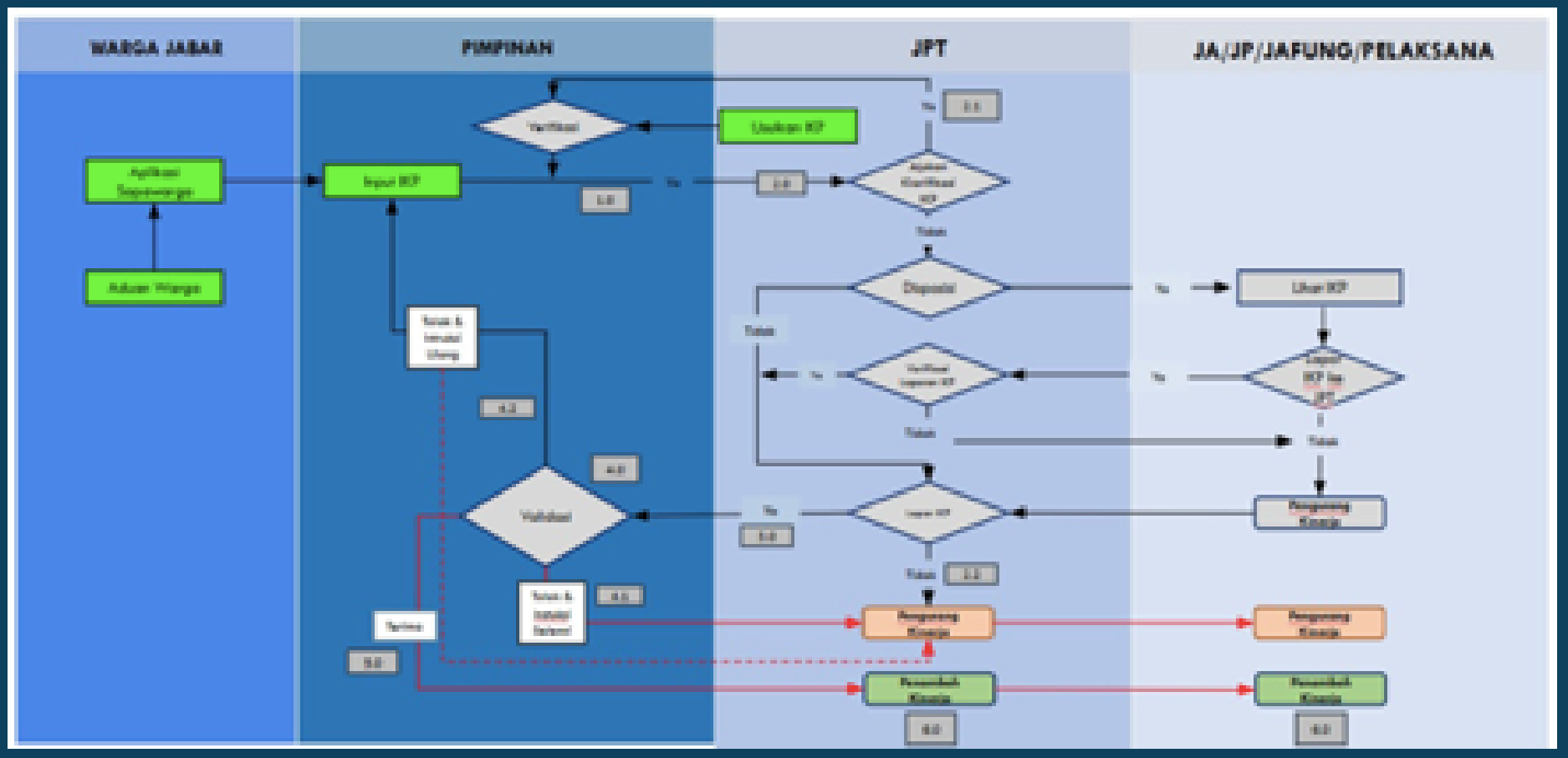

PEGAWAI
FASILITATOR OPD
TIM EVALUASI KINERJA
+ Ajukan Banding
Diteruskan ke tim evaluasi kinerja
Diterima
Terjawab
Ditolak
Ditolak
Terjawab
Selesai
Terproses
3

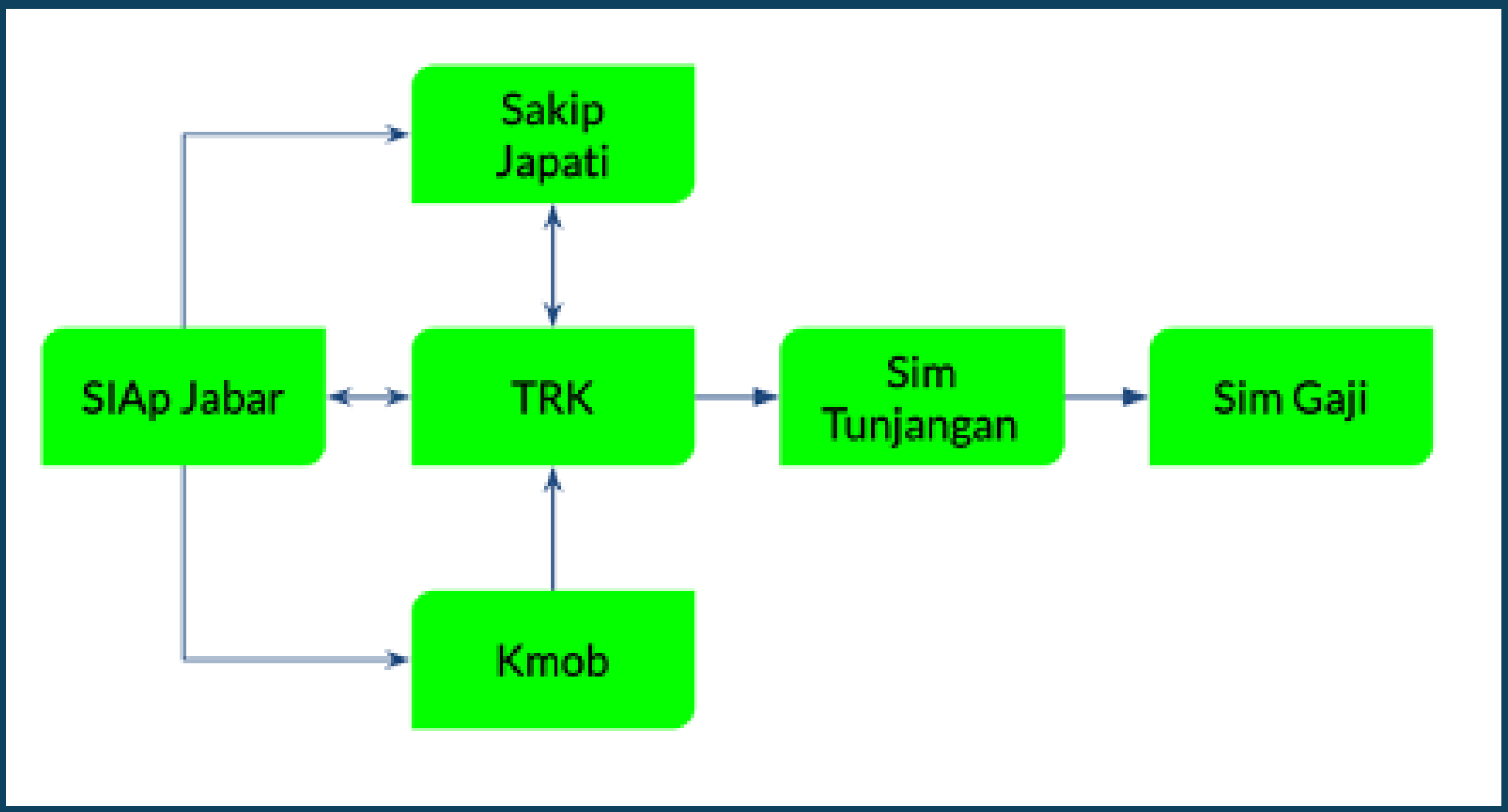
Peta Relasi Kausalitas Antar Faktor Aplikasi

TRK

Hubungan Antar Faktor Pengelolaan SDM yang berhubungan dengan Aplikasi Kinerja TRK s.d Periode Tahun 2023 (Terhitung Efektif 2020)






Sakip
Japati
SIAp Jabar
TRK
Sim
Tunjangan
Sim Gaji
Kmob