

TRK | Rabu, 12 Jan 2024 14:02:14 WIB

Home | Akun Kerja | Pendaftaran

SIKRAF 2023-2024, 01 - 18 01
 STATE GOVERNMENT OF SOUTH SUMATRA

Dashboard > Rencana Kerja

Rencana Kerja Pegawai

[Lampirkan Rencana Kerja Pegawai](#)
[12 Bidang Kerja](#)
[12 Indikasi Kinerja Organisasi](#)
[12 Tugas Rencana Kerja](#)
[12 Uraian Tugas SKP Saja](#)
[Tambah Rencana Kerja](#)

Filter: 0 item

No	Rencana Kerja Akuan	Rencana Kerja Pegawai	Kuantitas	Kualitas	Waktu	Status	Tanggal Penetapan	Aksi
1	Mengemban tugas sdn dan Peningkatan Penghargaan dan Dapat berkolaborasi secara baik 12 Bulan (Desember)	Indikasi Individu Pegawai Tersebut dan Terrealisasi secara periodik atau dengan insentif yang berlaku	Indikator : Jumlah Kinerja Individu Pegawai Tersebut dan Terrealisasi secara periodik 4 Masa Kerja	Indikator : Tingkat Realisasi Kinerja Individu pegawai yang terencana dan terrealisasi secara periodik dengan insentif penuntun yang berlaku 100 %	Indikator : Realisasi waktu dalam penyelesaian Kinerja Individu pegawai terencana dan terrealisasi secara periodik 4 bulan	Lampirkan Lampirkan	01-01-2024	+ - x
2	Mengemban tugas sdn dan Peningkatan Penghargaan dan Dapat berkolaborasi secara baik 12 Bulan (Desember)	Perangko Daerah Mendapatkan Pendampingan dan Sosialisasi Peningkatan SKP Sesuai Insentif yang berlaku	Indikator : Jumlah Perangko Daerah yang Mendapatkan Pendampingan dan Sosialisasi Peningkatan Sesuai Kinerja Pegawai sdn 30 Perangko Daerah	Indikator : Tersosialisasinya peningkatan secara kinerja pegawai SKP kepada seluruh Perangko Daerah 100 %	Indikator : Realisasi waktu dalam realisasi peningkatan secara kinerja pegawai SKP kepada seluruh Perangko Daerah 3 bulan	Lampirkan Lampirkan	01-01-2024	+ - x
3	Mengemban tugas sdn dan Peningkatan Penghargaan dan Dapat berkolaborasi secara baik 12 Bulan (Desember)	Perangko Daerah Mendapatkan Pembaca Kinerja sesuai insentif yang berlaku	Indikator : Jumlah Perangko Daerah yang dibacakan Pembaca Kinerja sesuai insentif yang berlaku 30 Perangko Daerah	Indikator : Realisasi pembacaan kinerja sesuai dengan insentif penuntun yang berlaku 100 %	Indikator : Realisasi waktu dalam menyampaikan pembacaan kinerja 1 bulan	Lampirkan Lampirkan	01-01-2024	+ - x
4	Mengemban tugas sdn dan Peningkatan Penghargaan dan Dapat berkolaborasi secara baik 12 Bulan (Desember)	Tersebutnya SKPM	Indikator : Jumlah SKPM yang terencana 04 Orang	Indikator : Realisasi Pegawai yang terencana dalam pelaksanaan SKPM 100 %	Indikator : Realisasi waktu dalam pelaksanaan uraian SKPM 4 bulan	Lampirkan Lampirkan	01-01-2024	+ - x

TRK | Rabu, 12 Jan 2024 14:02:14 WIB

Home | Akun Kerja | Pendaftaran

SIKRAF 2023-2024, 01 - 18 01
 STATE GOVERNMENT OF SOUTH SUMATRA

Dashboard > Laporan Kinerja

Laporan Kinerja

Jan 2024

	Jan 2024	Feb 2024	Mar 2024	Apr 2024	Mei 2024	Jun 2024	Jul 2024	Agus 2024
1	1	2	3	4	5	6	7	8
2	9	10	11	12	13	14	15	16
3	17	18	19	20	21	22	23	24
4	25	26	27	28	29	30	31	32

■ Jumlah Kinerja ■ Jumlah Tidak ■ Jumlah Tidak Service

[Klik di sini untuk melihat detail](#)

Rekapitulasi kinerja pribadi secara berkala Untuk menjaga jaya dan agar anda juga mempunyai dua kinerja anda sendiri.


Minimalkan Kinerja

Tanggal Hasil: Feb 04, 12 Jan 2024

Carilah Kinerja

- Mengikuti Apresiasi dan [Lampirkan](#) [Lampirkan](#) [Lampirkan](#)
- Mengikuti pelatihan di perangkat Daerah/Instansi Lain [Lampirkan](#) [Lampirkan](#) [Lampirkan](#)
- Koordinasi dan komunikasi dengan Kementerian/Lembaga [Lampirkan](#) [Lampirkan](#) [Lampirkan](#)

Halaman Aktivas Pengguna




Dedy Wahid Dwi Nugraha Alimuddin, S.Pd.
 NIP. 197007262005012008

AKSES: SUMBER DATA MANUFAKTUR RUMAH SAKIT

[Aktifkan Akun](#) [Lupa Kata Sandi](#)


0 Aktivas Lainnya



Rizki Nurrahma
 NIP. 199009012004012008

AKSES: SUMBER DATA MANUFAKTUR RUMAH SAKIT


[Aktifkan Akun](#)



Satrio Nugroho
 NIP. 197009012004012008


AKSES: SUMBER

[Aktifkan Akun](#) [Lupa Kata Sandi](#)



Dwi Nurita Nurrahma
 NIP. 199009012004012008

AKSES: SUMBER DATA MANUFAKTUR RUMAH SAKIT



Rizki Nurrahma
 NIP. 199009012004012008

AKSES: SUMBER DATA MANUFAKTUR RUMAH SAKIT

- [Dashboard](#)
- [Input Aktivitas](#)
- [Evaluasi Perilaku Asesor](#)
- [Input MIP Utama](#)
- [Input Review Perilaku](#)
- [Bulanan](#)
- [Kinerja Saya](#)
- [Evaluasi](#)
-
- [Profil Saya](#)
- [Link Rekomendasi](#)



WIDI KUSLAMANI
 NIP. 197007262005012008

AKSES: SUMBER DATA MANUFAKTUR RUMAH SAKIT

Kebiasaan Pengisian

Tidak Pernah	Sama sekali tidak pernah
Hampir tidak pernah	Beberapa kali dalam setahun atau kurang
Jarang	Sekali setahun atau kurang
Kadang - kadang	Beberapa kali setahun
Sering	Seminggu sekali
Sangat Sering	Beberapa kali seminggu
Selalu	Setiap hari

ORIENTASI PELAYANAN

1. Dalam melaksanakan tugas sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Provinsi Jawa Barat, WIDI KUSLAMANI berkebiasaan penuh apabila ada tamu yang datang meminta pelayanan?

<input type="radio"/> Tidak Pernah	<input type="radio"/> Hampir tidak pernah	<input type="radio"/> Jarang	<input type="radio"/> Kadang - kadang	<input type="radio"/> Sering	<input type="radio"/> Sangat Sering	<input type="radio"/> Selalu
------------------------------------	---	------------------------------	---------------------------------------	------------------------------	-------------------------------------	------------------------------

Perencanaan > Akun Kerja Kerja

Indikator Kinerja Utama

- Bulan 1
- Bulan 2
- Bulan 3
- Bulan 4
- Bulan 5
- Bulan 6
- Bulan 7
- Bulan 8
- Bulan 9
- Bulan 10
- Bulan 11
- Bulan 12

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja	Unit	Tujuan	Nilai Laporan	Aksi
1	Peringkat Daerah Mendapatkan Perhatian Kerja sesuai instrumen yang berlaku	jumlah Peringkat Daerah yang Mendapatkan perhatian Kerja sesuai instrumen yang berlaku	di dalam Peringkat	100 di Peringkat Daerah	-	

Baris 1 dari 1 Halaman 1 dari 1

Perencanaan > Indikator IKT

Indikator IKT

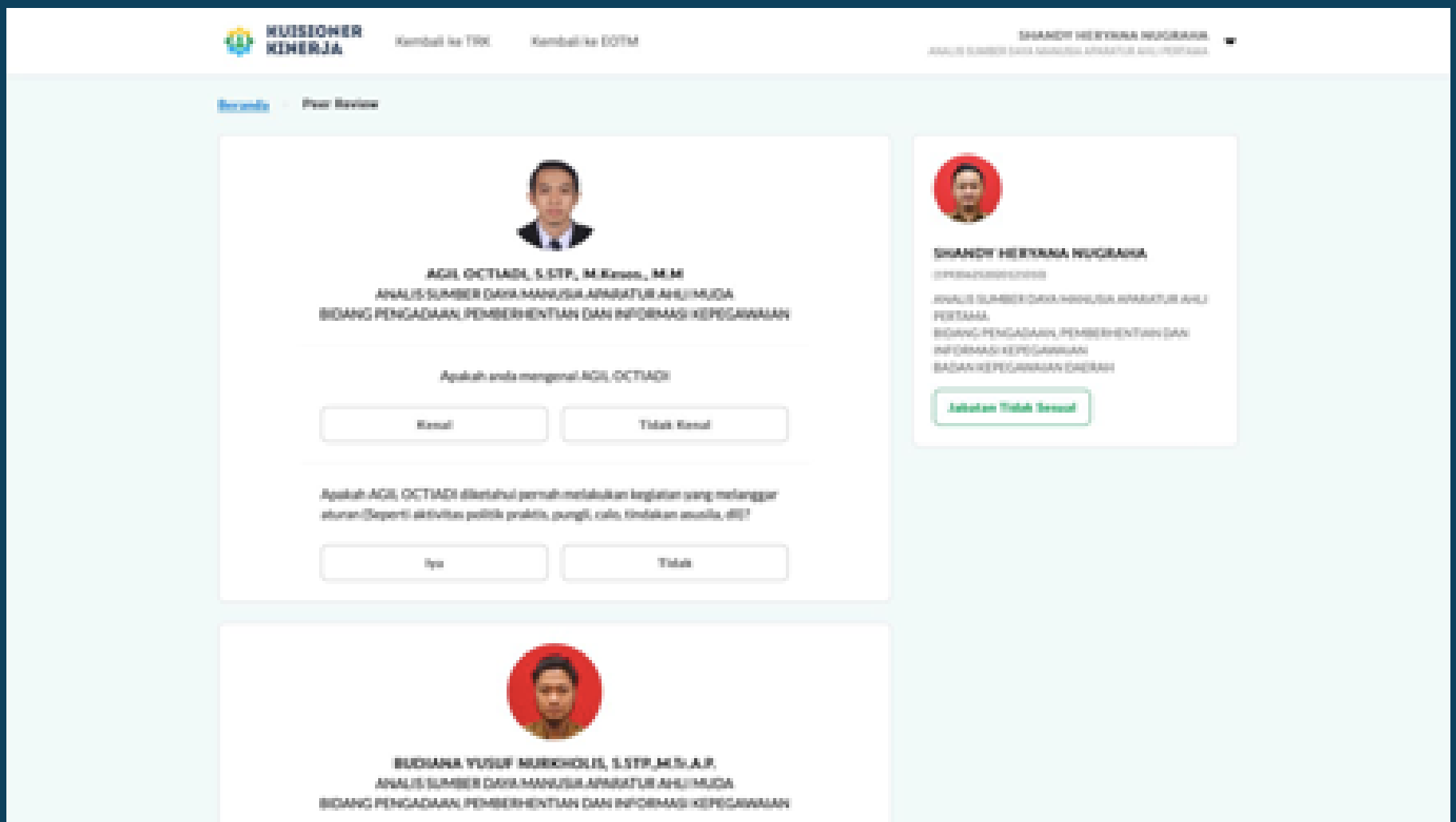
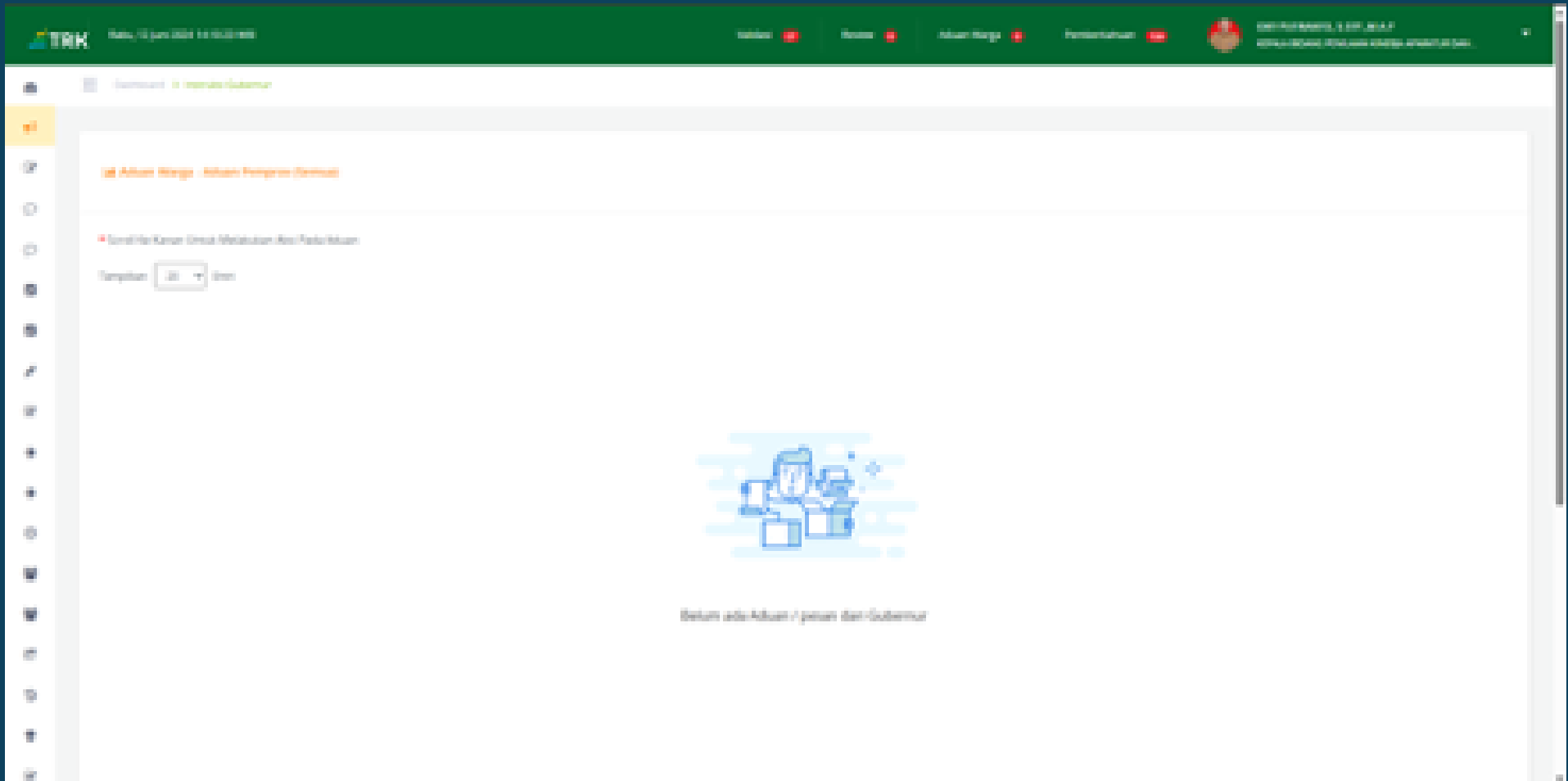
- Bulan 1
- Bulan 2
- Bulan 3
- Bulan 4
- Bulan 5
- Bulan 6
- Bulan 7
- Bulan 8
- Bulan 9
- Bulan 10
- Bulan 11
- Bulan 12
- Tahunan

Indikator Kinerja



Cahyo Nugroho
NIP. 1979-05-22-5011000
Jabatan: Kepala BPPK
Jabatan: Kepala BPPK

Indikator Kinerja	Indikator	Unit	Tujuan	Realisasi	Perincian	Unit	Aksi
Terwujudnya Tingkat Indeks IKT, dan Indeks perolehan IKT sesuai perkembangan	IKT yang mendapatkan perhatian tingkat pada bulan ini	Bulan 1	100.00 %	100.00 %	terwujudnya tingkat dan indeks IKT di lingkungan pemerintahan daerah provinsi pada bulan perincian ini tahun 2024	100.000000 %	
Terwujudnya Perhatian dan Cakupan dan Cakupan Perhatian	perhatian dan cakupan Perhatian yang terdapat pada bulan ini	Bulan 1	100.00 %	100.00 %	terwujudnya perhatian dan cakupan IKT di lingkungan pemerintahan daerah provinsi pada bulan perincian ini tahun 2024	100.000000 %	
Terwujudnya Kualitas Akademik Manajemen IKT	akademik kualitas akademik Manajemen IKT	Bulan 1	1.00 Dokumen	1.00 Dokumen	terwujudnya kualitas akademik manajemen IKT pada bulan ini tahun 2024	100.000000 %	
Terwujudnya Laporan dan Perincian	Laporan dan perincian pada bulan ini	Bulan 1	100.00 %	100.00 %	terwujudnya dan perincian IKT di lingkungan pemerintahan daerah provinsi pada bulan ini tahun 2024	100.000000 %	



Home - Peer Review

Kepemimpinan

Indikator yang berbeda. Mengapa? (maksudnya: nilai-nilai mana yang memberikan nilai? Masing-masing nilai itu memiliki konsekuensi yang berbeda-beda)



DEDY BINALDI MULYA MUBANDHI BIDAD
MANAJER SUMBER MANUSIA, MANAJER UMUM, MANAJER PERUMAHAN, MANAJER PERALATAN DAN MANAJER PERENCANAAN

Kepemimpinan: Bagaimana kemampuan dan kemampuan (DEDY BINALDI MULYA MUBANDHI BIDAD) untuk memotivasi dan mempengaruhi bawahan atau orang lain yang berkaitan dengan kegiatan organisasi untuk mencapai tujuan organisasi. Kepemimpinan yang memiliki karisma sebagai pemimpin (Mata-Mata), yang cerdas (Mata-Mata), yang percaya (Mata-Mata)



BENY MARAGIB
MANAJER SUMBER MANUSIA, MANAJER UMUM, MANAJER PERUMAHAN, MANAJER PERALATAN DAN MANAJER PERENCANAAN

Ulasan Teman Sejawat

Home - Peer Review

Gigih / Ulet

Di antara 10 pegawai ini, manakah yang lebih baik dalam aspek Gigih / Ulet?

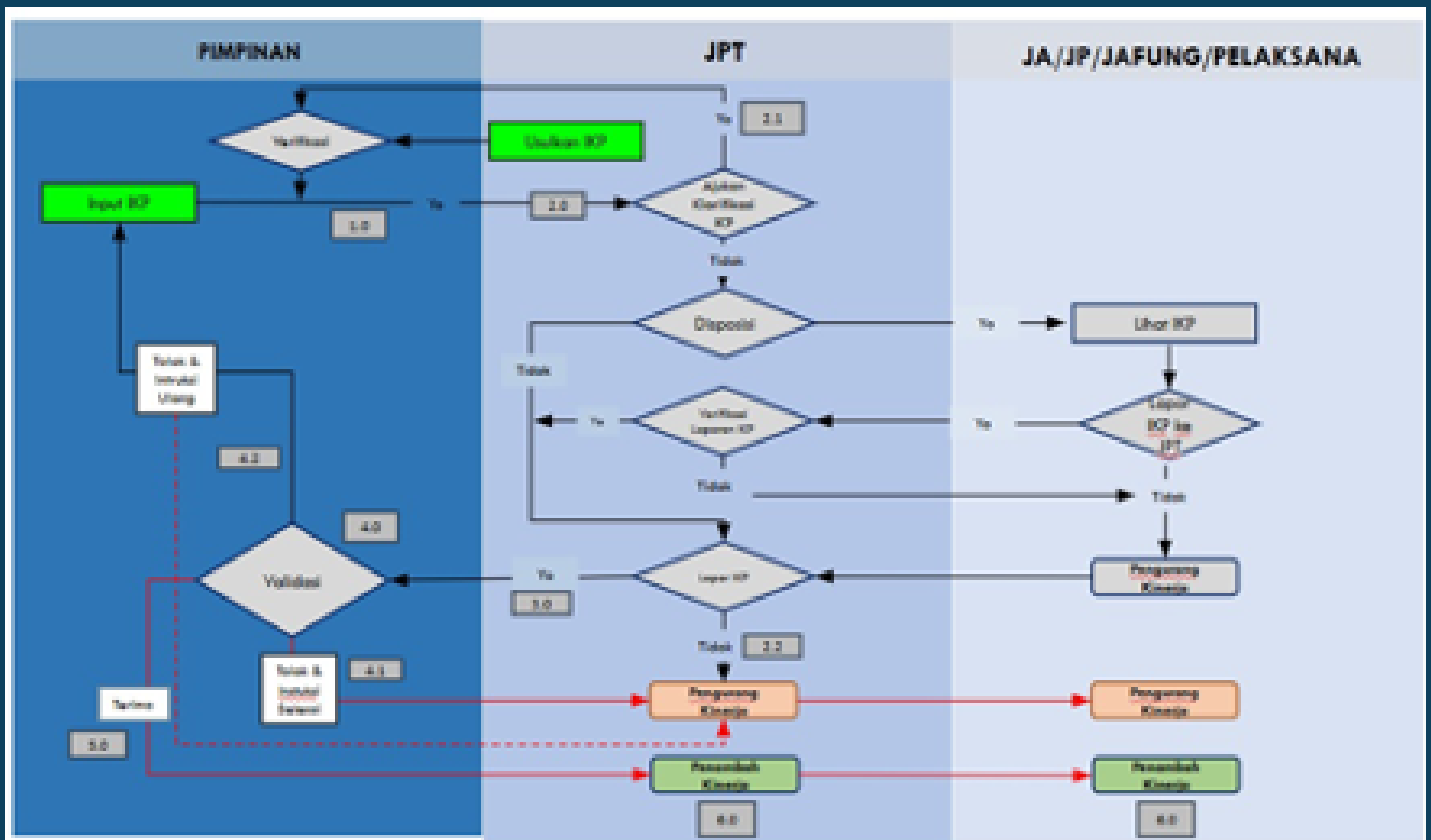
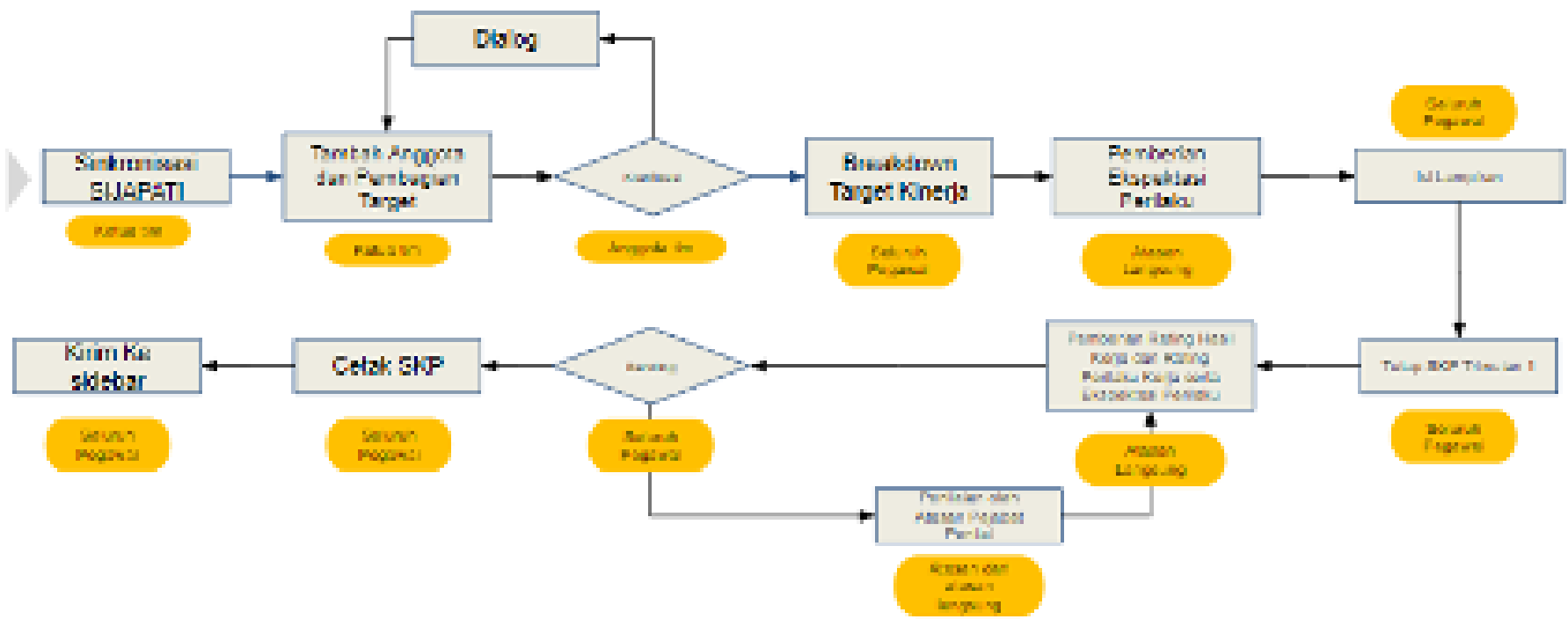
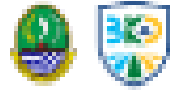
Gigih/Ulet: Sifatnya tak kalahnya dalam semangat, semangat untuk kerja keras pada pencapaian tujuan organisasi atau berprestasi dengan cara yang kreatif

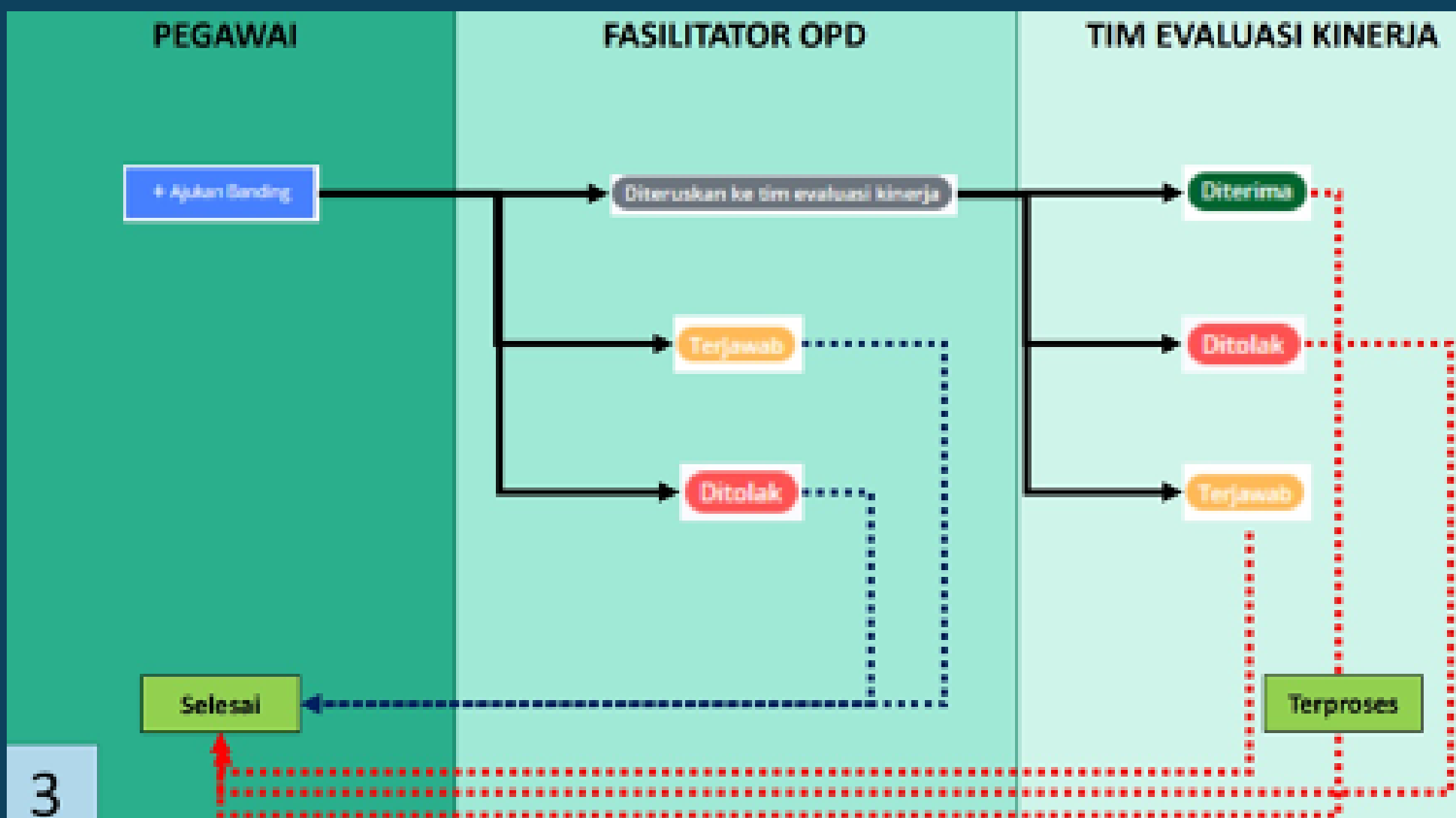
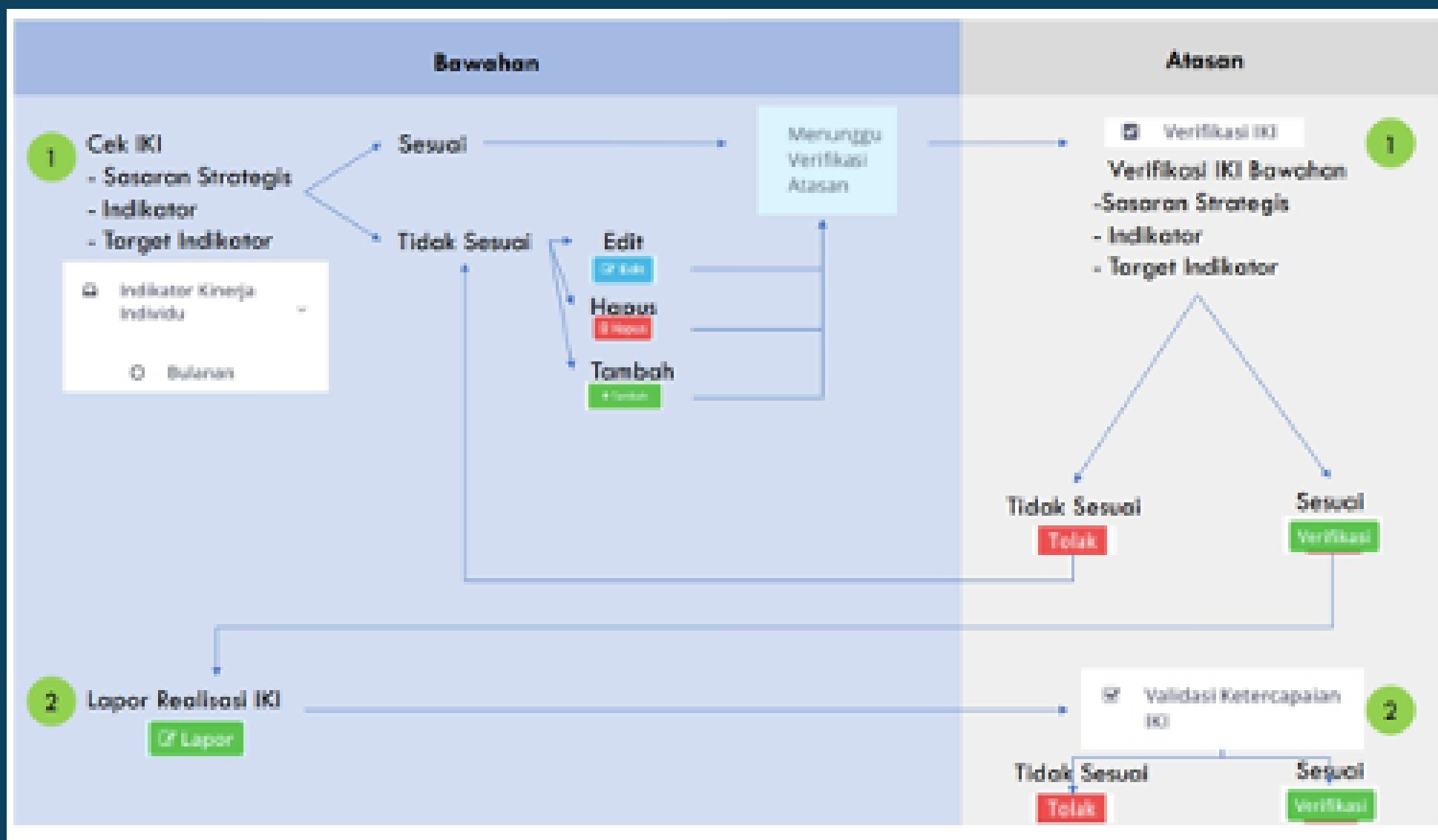


DEDY BINALDI MULYA MUBANDHI BIDAD
MANAJER SUMBER MANUSIA, MANAJER UMUM, MANAJER PERUMAHAN, MANAJER PERALATAN DAN MANAJER PERENCANAAN



DWI MUTA INDRAWATI
MANAJER SUMBER MANUSIA, MANAJER UMUM, MANAJER PERUMAHAN, MANAJER PERALATAN DAN MANAJER PERENCANAAN





Peta Relasi Kausalitas Antar Faktor Aplikasi



Hubungan Antar Faktor Pengelolaan SDM yang berhubungan dengan Aplikasi Kinerja TRK sud Periode Tahun 2023 (Terhitung Efektif 2020)

